



Appel à communications

VIII èmes Rencontres Internationales de la Transformation 2018

« Stratégie et pilotage de la transformation »

19 septembre 2018 - Campus ESSEC Cergy

A l'occasion des huitièmes Rencontres Internationales de la Transformation, la Chaire ESSEC du Changement et la chaire ESSEC de l'Innovation Managériale et de l'Excellence Opérationnelle organisent une journée de recherche le 19/09/2018 à l'ESSEC sur le Campus de Cergy sur le thème de « **Stratégie et pilotage de la transformation** ».

Le mot transformation tant à remplacer celui du changement. La transformation est un ensemble de projets de changement qu'il est nécessaire de piloter avec un objectif d'ancrage métier et de cohérence stratégique. Il ne s'agit plus d'accompagner un projet mais de créer une dynamique de transformation au travers d'une stratégie, d'une direction de la transformation, de méthodes et d'outils de pilotage dans des contextes où les organisations doivent simultanément innover et optimiser.

Nous vous invitons à proposer des communications sur les thèmes du changement et de la transformation : Quelles stratégies de transformation ? Comment déployer une direction de la transformation ? Quelle est la capacité de transformation d'une organisation ? Comment évaluer les ancrages et les niveaux de transformation ? Comment développer la capacité des personnes dans des environnements en transformation ?

Calendrier

- Intention de communication (1 page): **1er février 2018**
- Remise du texte pour évaluation par le Comité Scientifique (entre 10 et 15 pages): **1er avril 2018**
- Retour du Comité Scientifique : **1 mai 2018**
- Remise du texte définitif : **15 juillet 2018**

Précisions

Envoi de tous les documents aux contacts suivants : autissier@u-pec.fr, deshais@essec.edu, jimperetti@icloud.com

Le texte sera sur logiciel Word, caractères Arial 12, format A4, marges de 2,5 cm et interligne simple.

Normes bibliographiques :

Peretti, J.M. (2017), *Ressources humaines*, 16^{ème} édition, Vuibert, Paris.

Autissier D., Johnson K. & Moutot J.M. (2017), *Le carré du Changement. Acceptions du changement dans les cultures arabe, chinoise et occidentale*, *Question(s) de Management*, N°18, pages 103-118.

Les communications retenues seront publiées dans les actes. Les meilleures communications seront publiées dans un numéro de la revue académique *Question(s) de Management*.

Comité d'Organisation :

David Autissier, Bechir Ben Lahouel, Jean-Marie Peretti.

Comité Scientifique :

Abdelwahab Aït Razouk, Brest Business School
David Autissier, Université Paris Est, Chaire ESSEC du changement
Michel Barabel, Université Paris Est
Cécile Bareil, HEC Montréal, Canada
Faouzi Bensebaa, Université Paris Est
Chafik Bentaleb, Université de Marrakech
Houcine Berbou, ENCG, Settat, Maroc
Charles-Henri Besseyre des Horts, HEC Paris
Nadédjo Bigou-Lare, Université de Lome, Togo
Marc Bonnet, IAE de Lyon,
André Boyer, Université de Nice Sophia-Antipolis
Maria-Giuseppina Bruna, IPAG, Paris
Jean-Luc Cerdin, ESSEC Business School
Jamil Chaabouni, FSEGS, Université de Sfax, Tunisie
Sylvie Chevrier, Université Paris Est
Cécile Dejoux, CNAM, Paris
Philippe Desbrières, université de Dijon
Anne-Marie Fray, IAS, Paris
Soufyane Frimousse, IAE de Corse
Laurent Giraud, IAE de Toulouse
Alexandre Guillard, Chaire ESSEC du changement
Jacques Igalens, IAE de Toulouse
Kevin Johnson, HEC Montréal, Canada
Delphine Lacaze, IAE d'Aix
Mouloud Madoum, FireBird, Coimbatore, India
Pierre Massotte, Académie IBM
Olivier Meier, Université Paris Est
Nathalie Montargot, Groupe Sup de Co La Rochelle
Jean-Michel Moutot, Audencia, Nantes
Jean-François Ngok Evina, ESSEC Douala, Cameroun
Jean-Marie Peretti, ESSEC Business School
Yvon Pesqueux, CNAM, Paris
Fouad Riane, Ecole Centrale, Maroc
Aline Scouarnec, IAE de Caen
Jamal Tebbaa, ESTEM Casablanca, Maroc
Isabelle Vandangeon-Derumez, Université Paris Est
Alain Vas, HEC Liège, Belgique. Serge BAILE, IAE de Toulouse.